

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАУ «Дом культуры  
микрорайона Амурсельмаш»

М.А. Терещенко

Приложение № 1

**ПЛАН**  
**мероприятий по противодействию коррупции в Муниципальном автономном учреждении «Дом культуры микрорайона Амурсельмаш» на 2025 год**

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
<b>1</b>	<b>Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционного законодательства</b>			
1.1	1.1 Актуализация и разработка локальных правовых актов, направленных на противодействие коррупции в Учреждении	Заместитель директора по АХЧ Казакова Ю.Ю.	В течении 2025 года	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
1.2	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год (размещение на официальном сайте учреждения)	Заместитель директора по АХЧ Казакова Ю.Ю.	До 25.12.2025г	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
<b>2</b>	<b>Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение</b>			
2.1	Организация предоставления работниками декларации о конфликте интересов	Заместитель директора по АХЧ Казакова Ю.Ю.	Январь-апрель 2025 года, доклад об исполнении до 30 мая 2025 года в МКУ «УКиС»	обеспечение исполнения работниками учреждения требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов; принятие мер по выявлению

2.2	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Заместитель директора по АХЧ Казакова Ю.Ю.	При наличии оснований в течении 2025 года	обеспечение исполнения работниками учреждения требований локального акта, регулирующего вопросы получения подарков в связи с исполнением работниками должностных обязанностей
2.3	Анализ соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Заместитель директора по АХЧ Казакова Ю.Ю.	Ежеквартально	обеспечение исполнения работниками учреждения требований локального акта, регулирующего вопросы получения подарков в связи с исполнением работниками должностных обязанностей
3	<b>Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение работников Учреждения</b>			
3.1	Участие сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Заместитель директора по АХЧ Казакова Ю.Ю.	В течении 2025года,	повышение уровня квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (отношение количества работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 г., к общему количеству указанных лиц - не менее 100 процентов)

3.2	Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путей его урегулирования, соблюдении этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др.	Заместитель директора по АХЧ Казакова Ю.Ю.	В течении 2025 года, по мере принятия новых актов	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения (отношение количества работников учреждения, ознакомившихся под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере коррупции, к общему количеству указанных лиц - не менее 100 процентов)
3.3	Информирование лиц, поступающих на работу в Учреждение, о положениях действующего законодательства о противодействии коррупции, Приказах Учреждения по данному направлению	Заместитель директора по АХЧ Казакова Ю.Ю.	В течении 2025года, при приеме на работу	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения вновь принимаемых работников учреждения; повышение уровня знаний законодатель-
3.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер для сотрудников Учреждения, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Заместитель директора по АХЧ Казакова Ю.Ю.	В течении 2025 года,	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения
3.5	Информирование сотрудников, участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства РФ о противодействии коррупции	Заместитель директора по АХЧ Казакова Ю.Ю.	Систематически при осуществлении закупок	формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции
4	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
4.1	Актуализация коррупционных рисков и мер по их минимизации	Заместитель директора по АХЧ Казакова Ю.Ю.	на постоянной основе	выявление в деятельности учреждения сфер, наиболее подверженных рискам совершения коррупционных правонарушений; устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения

5	<b>Взаимодействие учреждения с гражданами и организациями, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения</b>			
5.1	Размещение (актуализация) на информационном сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников, формы документов для заполнения и т.д.)	Заместитель директора по АХЧ	В течении 2025 года,	информирование граждан и организаций о принимаемых мерах по противодействию коррупции
6.	<b>Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности</b>			
6.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями	Заместитель директора по АХЧ Казакова Ю.Ю.	В течении 2025 года,	устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения
6.2	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Заместитель директора по АХЧ Казакова Ю.Ю.	В течении 2025 года,	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении; формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции
6.3.	Обеспечение доступности информации, своевременное размещение сведений о деятельности учреждения на официальном сайте учреждения	Заместитель директора по АХЧ Казакова Ю.Ю.	В течении 2025 года	информирование граждан и организаций о принимаемых мерах по противодействию коррупции
6.4.	Обеспечение контроля над соблюдением порядка оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	Заместитель директора по АХЧ Казакова Ю.Ю.	В течении 2025 года	устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения

6.5	Проведение анализа нарушений работникам и учреждения Правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения. Рассмотрение результатов на заседаниях комиссии по противодействию коррупции	Заместитель директора по АХЧ Казакова Ю.Ю.	В течении 2025 года	устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения
-----	--	--	---------------------	--